


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной профсоюзной организации работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова

 Е.А. Лазарева  
2016 г.



УТВЕРЖДЕНО»

Решением ученого совета ЮРГПУ(НПИ)  
28.09.2016 г. протокол № 1

 Председатель ученого совета,  
ректор ЮРГПУ(НПИ)  
В.Г. Передерий  
2016 г.



## КОДЕКС

### этики и служебного поведения работников ЮРГПУ(НПИ)

#### I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М.И. Платова» (далее ЮРГПУ(НПИ) или университет), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс этики и служебного поведения работников ЮРГПУ(НПИ) (далее Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ЮРГПУ(НПИ), в том числе педагогическим работникам (далее - работники), независимо от занимаемой ими должности.
3. Работнику, который состоит в трудовых отношениях с ЮРГПУ(НПИ), и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, необходимо ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать его в процессе своей деятельности.
4. Целями Кодекса являются:
  - установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
  - содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан, в том числе обучающихся и работников ЮРГПУ(НПИ);
  - обеспечение единых норм поведения работников.
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности университета, в том числе педагогической деятельности, в общественном сознании, самоконтроле работников.
7. Знание и соблюдение работниками ЮРГПУ(НПИ) положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

## II. Этические правила поведения работников ЮРГПУ(НПИ) при выполнении ими трудовых обязанностей

8. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
9. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ЮРГПУ(НПИ);
  - б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, а также соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
  - в) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и работниками университета, а также с другими участниками образовательных отношений, и уважать их честь и достоинство;
  - г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
  - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
  - е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
  - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
  - з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
  - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
  - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников и университета;
  - л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
  - м) соблюдать установленные в университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

10. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

11. Работникам университета надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

12. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, запосчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

13. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

14. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

15. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению гражданам, к другим работникам университета, к университету и другим организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом университета и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

17. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Директор Департамента профилактики  
экстремизма и коррупции



В.Г. Воллов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ОД

У.М. Дьяконов

Директор Департамента КП

Р.Г. Зайцев

Директор Департамента ДПиМП

Е.Б. Журченко

Начальник ЮО

Н.П. Громовенко